

## RETIFICAÇÃO E RATIFICAÇÃO DA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES – 2023 – TCMSP

### I - CLÁUSULAS ECONÔMICAS

#### 1. REAJUSTE SALARIAL

1.1 Atualização inflacionária salarial para servidores ativos, inativos e pensionistas, referente ao período de março de 2022 a fevereiro de 2023, pelo IPCA/IBGE que atinge um índice de 5,60%.

#### 2. VALE REFEIÇÃO

2.2. Equiparação do vale-refeição com o valor concedido aos servidores da CMSP no valor de **R\$ 80,00**;

#### 3. AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

3.1. Atualização do auxílio-alimentação para o valor de **R\$ 1.800,00**, de acordo com média dos valores pagos por Tribunais de Justiça Estaduais;

3.2. Criar auxílio-alimentação através de lei específica para os servidores aposentados e pensionistas.

#### 4. AUXÍLIO SAÚDE

4.1. Atualização do valor do auxílio-saúde em 43,91% conforme a média entre o aplicado pelo Tribunal de Justiça do Estado do Paraná – TJ-PR (27,82%) e o maior percentual aplicado pelos planos de saúde coletivos por adesão (60%);

#### 5. DESCONTO PREVIDENCIÁRIO APOSENTADOS

5.1. Revogar o artigo da Emenda nº 41 que alterou a base de cálculo do desconto previdenciário dos 14% sobre os proventos dos aposentados e pensionistas, conforme o aprovado na Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo, Lei Complementar nº 1380, de 04 de novembro de 2022, em que o desconto do servidor aposentado e pensionista no Estado de São Paulo voltou a incidir sobre o que ultrapasse o Teto do INSS.

#### 6. TETO REMUNERATÓRIO

6.1. Atualização do teto remuneratório dos servidores do Município de São Paulo mantendo a proporcionalidade do limite previsto no artigo 14 do inciso VI da Lei Orgânica do Município de São Paulo.

## II - CLÁUSULAS SOCIAIS

### 7. SAÚDE DO SERVIDOR

- 7.1. Formação de equipe de saúde mental para tratamento da alta prevalência de casos de depressão, ansiedade;
- 7.2. Formação de equipe de Serviço de Engenharia, Segurança e Medicina no Trabalho – SESMT e Comissão Interna de Prevenção de Acidente – CIPA;
- 7.3. Promover estudos, palestras e debates sobre as causas que levam à alta prevalência de casos de depressão e ansiedade no trabalho;
- 7.4. Planejamento de aposentadoria do servidor, com programas como “Nova Etapa de Vida”;
- 7.5. Campanha permanente de combate ao assédio moral e sexual;
- 7.6. Criar fluxo para tratamento dos casos de assédio moral e sexual.

Maio/2023.