

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES – 2023 - TCMSP

I - CLÁUSULAS ECONÔMICAS

1. REAJUSTE SALARIAL

- 1.1. Atualização inflacionária salarial para servidores ativos, inativos e pensionistas, referente ao período de março de 2022 a fevereiro de 2023, pelo IPCA/IBGE que atinge um índice de 5,60%;

2. VALE REFEIÇÃO

- 2.2. Equiparação do vale-refeição com o valor concedido aos servidores da CMSP no valor de **R\$ 70,00**;

3. AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

- 3.1. Atualização do auxílio-alimentação para o valor de **R\$ 1.123,05**, de acordo com IPC-FIPE alimentação acumulado em 12 meses (11,69%);
- 3.2. Estender o benefício aos servidores aposentados e pensionistas.

4. AUXÍLIO SAÚDE

- 4.1. Atualização do valor do auxílio-saúde com base na média aritmética dos reajustes anuais praticados nos planos coletivos por adesão, pelas 5 (cinco) operadoras de planos de saúde e/ou odontológicos privados com o maior número de beneficiários no Brasil, devidamente registradas na Agência Nacional de Saúde Suplementar;

Nota: O Sindilex encaminhou pedido do índice à Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) através da Lei de Acesso à Informação (LAI);

5. DESCONTO PREVIDENCIÁRIO APOSENTADOS

- 5.1. Revogar o artigo da Emenda nº 41 que alterou a base de cálculo do desconto previdenciário dos 14% sobre os proventos dos aposentados e pensionistas; conforme o aprovado na Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo, Lei Complementar nº 1380, de 04 de novembro de 2022, em que o desconto do servidor aposentado e pensionistas no Estado de São Paulo voltou a ser a partir do Teto do INSS;

6. TETO REMUNERATÓRIO

- 6.1. Atualização do teto remuneratório dos servidores do Município de São Paulo mantendo a proporcionalidade do limite previsto no artigo 14 do inciso VI da Lei Orgânica do Município de São Paulo.

II - CLÁUSULAS SOCIAIS

7. SAÚDE DO SERVIDOR

- 7.1. Formação de equipe de saúde mental para tratamento da alta prevalência de casos de depressão, ansiedade;
- 7.2. Formação de equipe de Serviço de Engenharia, Segurança e Medicina no Trabalho – SESMT e Comissão Interna de Prevenção de Acidente – CIPA;
- 7.3. Promover estudos, palestras e debates sobre as causas que levam à alta prevalência de casos de depressão e ansiedade no trabalho;
- 7.4. Planejamento de aposentadoria do servidor, com programas como “Nova Etapa de Vida”;
- 7.5. Campanha permanente de combate ao assédio moral e sexual;
- 7.6. Criar fluxo para tratamento dos casos de assédio moral e sexual.

Março/2023.