

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES – DATA BASE 2022

TCMSP

I - CLÁUSULAS ECONÔMICAS

1. REAJUSTE SALARIAL

- 1.1. RECOMPOSIÇÃO SALARIAL para servidores ativos, inativos e pensionistas, referente ao período de março de 2019 a fevereiro de 2022, pelo IPCA/IBGE que atinge um índice **ESTIMADO** de 20,76%.
- 1.2. Aprovação do PL 293/2019 que trata do reajuste salarial dos servidores do TCMSP referente à Data-Base 2019 – período de março de 2018 a fevereiro de 2019;

2. VALE REFEIÇÃO

- 2.1. Equiparação do valor do vale-refeição com o valor concedido aos servidores da CMSP no valor de R\$ 61,00;

3. AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

- 3.1. Equiparação do valor do auxílio-alimentação com o valor concedido aos servidores da CMSP, em conjunto com a sua atualização pelo IPCA/IBGE acumulado em 12 meses – Valor estimado R\$ 1.020,87);
- 3.2. Estender o benefício aos servidores aposentados e pensionistas

4. AUXÍLIO SAÚDE

- 4.1. Equiparação do valor do auxílio-saúde com o valor concedido aos servidores da CMSP, em conjunto com a média aritmética dos reajustes anuais praticados nos planos coletivos por adesão pelas 5 (cinco) operadoras de planos de saúde e/ou odontológicos privados com o maior número de beneficiários no Brasil, devidamente registradas na Agência Nacional de Saúde Suplementar (índice estimado: 102,29%);
- 4.2. Estender o benefício de auxílio-saúde aos aposentados e pensionistas.

5. ABONO DE FINAL DE ANO

- 5.1. Iniciativa de projeto de lei para mudar o patamar máximo do abono anual para o QTC-04, nos moldes da CMSP;

6. TETO REMUNERATÓRIO

- 6.1. Adoção de limite remuneratório único no âmbito do Tribunal de Contas, qual seja, o subsídio do Conselheiro, cargo de maior hierarquia da instituição;
- 6.2. Alteração da Lei Orgânica para que o teto remuneratório dos servidores do Município de São Paulo tenha como parâmetro 90,25% do funcionalismo nacional (subsídio dos Ministros do STF);

II - CLÁUSULAS SOCIAIS

7. CONCURSO PÚBLICO:

- 7.1. Realização de concurso público para os cargos de nível médio e superior;

8. NOMENCLATURA E RECONHECIMENTO DA CARREIRA:

- 8.1. Aprovação do PL 118/19 que trata de mudança da nomenclatura de carreiras:

- I – Auditor de Controle Externo;
- II – Auxiliar Técnico de Controle Externo; e
- III – Auxiliar de Apoio ao Controle Externo.

9. COMUNICAÇÃO

- 9.1. Disponibilização de espaço na intranet na CMSP/TCMSP;

10. SAÚDE DO SERVIDOR

- 10.1. Formação de equipe de saúde mental para o tratamento da alta prevalência de casos de depressão, ansiedade;
- 10.2. Formação de equipe de Serviço de Segurança e Medicina no Trabalho – SESMT e de Comissão Interna de Prevenção de Acidente – CIPA;
- 10.3. Planejamento de Nova Etapa de Vida;

11. ORIENTAÇÃO INSTITUCIONAL

11.1. Orientação para os servidores sobre as novas regras de previdência e aposentadoria.

Marco/2022.